TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

1. Giriş

Silvan Sanayi A.Ş., müşterileri, tedarikçileri, çalışanları ve diğer paydaşlarıyla olan tüm ilişkilerinde dürüstlük, sürdürülebilir kalkınma ve sorumlu iş davranışına bağlıdır. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, tedarikçilerle olan tüm iş ilişkilerinde geçerli olan standartları ve beklentileri belirler. Silvan Sanayi A.Ş., bu Kuralları herhangi bir zamanda değiştirme hakkını saklı tutar ve tedarikçilerinden de bu değişiklikleri uygun şekilde uygulamalarını bekler.

2. "Tedarikçiler" Tanımı

"Tedarikçiler", Silvan Sanayi A.Ş.'ye ürün veya hizmet sağlayan, bağlı kuruluşları da dahil olmak üzere gerçek veya tüzel kişileri ifade eder. Bu, tedarikçiler, yükleniciler, danışmanlar, distribütörler, ticari temsilciler ve aracılar dahil olmak üzere, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, tüm kişileri kapsar. Her tedarikçinin, iş ilişkisinin önemli bir parçasını oluşturan bu Kurallara uyması gerekir. Tedarikçilerden, kendi alt tedarikçilerinin de bu standartlara uymasını sağlamaları beklenir. İhlaller, iş ilişkisinin sona ermesine veya diğer yasal yaptırımlara neden olabilir.

3. Yasa, Kural ve Yönetmeliklere Uyum

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki tüm geçerli yerel, ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uymak zorundadır. Tedarikçilerden, yasal ihlalleri önlemek ve ihlal durumunda soruşturmayı kolaylaştırmak için uygun kontrol sistemleri uygulamaları beklenir.

4. İnsan Haklarına Saygı ve Koruma

Tedarikçiler, insan haklarına saygı duymak ve tüm çalışanlara ve paydaşlara onurlu, adil ve saygılı davranmakla yükümlüdür. Tedarikçilerden, faaliyetleri kapsamında her türlü insan hakları ihlalini önlemeleri beklenir.

5. Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

Tedarikçiler, çalışanların sendika kurma veya sendikaya üye olma ve yürürlükteki yasalara uygun olarak toplu pazarlık yapma haklarına saygı duymalıdır. Tedarikçilerden ayrıca eşit fırsatları teşvik etmeleri ve hiçbir çalışanın bu haklarını kullandığı için misillemeye maruz kalmamasını sağlamaları beklenir.

6. Ayrımcılık ve Tacizle Mücadele

Tedarikçiler, ırk, cinsiyet, yaş, milliyet, etnik köken, din, engellilik, cinsel yönelim, siyasi görüş veya diğer korunan özellikler temelinde çalışanlara veya paydaşlara ayrımcılık yapmamalıdır. Fiziksel veya psikolojik şiddet, sindirme ve cinsel taciz kesinlikle yasaktır.

7. Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçiliği

Tedarikçiler, zorla çalıştırma, modern kölelik, insan kaçakçılığı veya çocuk işçiliği uygulamamalıdır. Asgari çalışma yaşını belirleyen tüm ulusal ve uluslararası yasalar uygulanmalıdır. Tedarikçiler, faaliyetlerinde veya tedarik zincirlerinde bu tür uygulamaların gerçekleşmemesini sağlamak için önlemler almalıdır.

8. Adil Ücretler ve Çalışma Saatleri

Tedarikçiler, çalışanlarına adil ücret ödemeli, yerel ücret ve çalışma saati yasalarına uymalı ve yerel yaşam standartlarına uygun olarak geçimini sağlayacak ücretlerin ödenmesini sağlamalıdır. Çalışma saatleri, geçerli yasal sınırlara uygun olmalıdır.

9. Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalı, kaza önleme tedbirleri uygulamalı ve tüm çalışanlar için sağlık risklerini en aza indirmelidir. Yerel sağlık ve güvenlik yasalarına ve düzenlemelerine uyum zorunludur. Tedarikçiler, gerekli eğitimleri, kişisel koruyucu ekipmanları ve risk değerlendirmelerini sağlamalıdır.

10. Tahliye ve Güvenlik Güçlerinin Kullanımından Korunma

Tedarikçiler, arazi, orman veya su kaynaklarının yasadışı tahliyesinden veya mahrumiyetinden kaçınmalıdır. İstihdam edilen tüm güvenlik personeli yasal gerekliliklere uymalı ve insan haklarına saygı göstermelidir.

11. Adil Rekabet

Tedarikçilerden, adil bir şekilde rekabet etmeleri ve geçerli rekabet ve tekel karşıtı (antitröst) yasalarına uymaları beklenir.

12. Yolsuzlukla Mücadele

Silvan Sanayi A.Ş., yolsuzluk veya rüşvete karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktadır. Tedarikçiler, iş kararlarını yasadışı olarak etkilemek amacıyla hediye, kolaylaştırma ödemesi, bağış, sponsorluk, komisyon veya diğer menfaatler teklif etmemeli veya kabul etmemelidir.

13. Kara Para Aklamanın Önlenmesi

Tedarikçiler, yürürlükteki tüm kara para aklama önleme düzenlemelerine uymalı ve kara para aklama faaliyetlerinde bulunmamalı veya bu tür faaliyetleri desteklememelidir.

14. Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi

Tedarikçiler, Silvan Sanayi A.Ş. ile olan iş ilişkisini etkileyebilecek her türlü fiili veya potansiyel çıkar çatışmasını açıklamalıdır.

15. İhracat Kontrolü ve Yaptırımlar

Tedarikçiler, mal, hizmet ve bilgilerin ithalatı ve ihracatı ile ilgili tüm yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra geçerli yaptırım ve ambargolara uymalıdır.

16. Çatışma Mineralleri

Tedarikçiler, doğrudan veya dolaylı olarak insan hakları ihlallerine, yolsuzluğa veya silahlı grupların finansmanına katkıda bulunan hammaddelerin kullanımını önlemek için önlemler almalıdır.

17. Çevre Koruma, Ürün Güvenliği ve Ürün Bütünlüğü

Tedarikçiler, çevre yasalarına uymalı, sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirmeli, kaynakları korumalı ve çevre, iklim, biyolojik çeşitlilik ve su kaynakları üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmelidir. Tedarikçilerden ürün güvenliğini, bütünlüğünü, uygun etiketlemeyi ve tehlikeli maddelerin ve atıkların sorumlu bir şekilde işlenmesini sağlamaları beklenir.

18. Gizlilik, Gizli Bilgiler ve Fikri Mülkiyet

Tedarikçiler, geçerli veri koruma yasalarına uymalı ve Silvan Sanayi A.Ş., müşterileri ve diğer iş ortaklarının gizli bilgilerini ve fikri mülkiyetini saygı göstermelidir.

19. İhbar ve Şikayet Mekanizması

Tedarikçilerden, çalışanlarına ve paydaşlarına, misilleme korkusu olmadan bu Kuralların olası ihlallerini veya yasadışı uygulamaları bildirebilecekleri mekanizmalar sağlamaları beklenir. Tedarikçiler, çalışanlarını Silvan Sanayi A.Ş.'nin ihbar sistemi hakkında bilgilendirmeli ve bildirim kanallarına erişim sağlamalıdır.

20. Denetimler ve Değerlendirmeler

Silvan Sanayi A.Ş., bu Kurallara uyumu sağlamak için tedarikçileri denetleme hakkını saklı tutar. Tedarikçiler, kayıtları muhafaza etmek ve talep edilen bilgileri makul bir süre içinde sağlamakla yükümlüdür. Herhangi

bir ihlal derhal ele alınmalı ve düzeltici önlemler alınmalıdır. Sürekli uyumsuzluk, iş ilişkisinin sonlandırılmasına neden olabilir.

21. Onay ve Kabul

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nı imzalayarak, tedarikçi burada belirtilen tüm ilkeleri anladığını, kabul ettiğini ve bunlara uyacağını taahhüt eder.

Tedarikçi Adı: _____

Yetkili Temsilci: _____

Unvan: _____

İmza: _____

Tarih: _____

Silvan Sanayi A.Ş. Temsilcisi: _____

Unvan: _____

İmza: _____

Tarih: _____